

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

Ministry of Higher Education and Scientific Research
Hassiba Benbouali University-Chlef

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة حسيبة بن بوعلي / الشلف

THE RECTORATE

المديرية

رقم:ج.ب.ب.ش/2026

بتاريخ:/...../2026

إتفاقية تربص

بين

جامعة حسيبة بن بوعلي

كلية: التكنولوجيا

ممثلة من طرف مديرها ونياابة عنه السيد(ة): فارس شهيناز

عميدة الكلية التكنولوجيا

الكائن مقرها ب: بالحسنية ولاية الشلف

من جهة،

وبين

مؤسسة:

ممثلة من طرف السيد(ة):

الكائن مقرها ب:

من جهة أخرى

الموسم الجامعي 2026/2025

تم الإتفاق بين الطرفين على مايلي:

المادة الأولى: أحكام عامة

تخضع هذه الإتفاقية لأحكام المرسوم التنفيذي: رقم 13-306 المؤرخ في 24 شوال 1434 الموافق 31 غشت سنة 2013 ، والمتضمن تنظيم التريصات الميدانية وفي الوسط المهني لفائدة الطلبة. وأحكام القرار المؤرخ في 30 ربيع الأول عام 1436 الموافق لـ 21 يناير 2015 الذي يحدد طبيعة التريصات الميدانية وفي الوسط المهني لفائدة الطلبة وكيفيات تقييمها ومراقبتها وبرمجتها.

المادة الثانية: موضوع الإتفاقية

تحديد إطار تنظيم وسير التريصات الميدانية وفي الوسط المهني لفائدة طلبة جامعة حسيبة بن بوعلي كلية: التكنولوجيا

قسم:.....

لنيل شهادة:.....

التخصص:

الرقم	اللقب والإسم	تاريخ ومكان الإزدياد	التخصص	رقم التسجيل
01				

المادة الثالثة: أهداف التريص

يهدف التريص الميداني إلى تحضير الطالب للحياة المهنية والسماح له بتطبيق معارفه النظرية والمنهجية التي تحصل عليها ، وإنجاز مشروع نهاية الدراسة بتحضير تقرير تريص بالنسبة لليسانس أو مذكرة بالنسبة للماستر ، والذي يندرج ضمن المسار البيداغوجي للطالب وهو إجباري للحصول على شهادة الليسانس/الماستر. تعدد نشاطات التريص من طرف المؤسسة الجامعية حسيبة بن بوعلي أو المؤسسة أو الهيئة المستقبلية وذلك حسب برنامج التكوين المتوفر

المادة الرابعة: موضوع التريص وتنظيم العمل

تترك مواضيع التريصات وكذا مخططات عمل المتريصين والأهداف المرجوة من التريصات لتقديم المشرفين على التريصات وتحدد حسب برنامج الدراسة وموضوع نهاية الدراسة المصادق عليه من طرف الأستاذ المشرف بالمؤسسة الجامعية حسيبة بن بوعلي وبموافقة الهيئات البيداغوجية لكلية التكنولوجيا والهيئات المعنية بالتكفل بالتريصات في مؤسسة أو إدارة الإستقبال

المادة الخامسة: تعيين المؤطرين ومسؤولي التريص

تعين المؤسسة الجامعية حسيبة بن بوعلي أستاذا باحثا مؤطرا للتريص وتعين المؤسسة المستقبلية مسؤولا عن التريص.

يتم تعيين الإطارات التقنية (مسؤولي التريص) المكلفة بمتابعة المتريصين من طرف الهيئة المستقبلية ، ويجب أن يكونوا في التخصص ويحوزوا خمس(5) سنوات من الخبرة على الأقل.

يوضع المتريص خلال تواجده في أماكن التريص تحت السلطة السلمية لمسؤول التريص المعين

يتقيد المتربص خلال تواجده في مكان التربص بالاحترام التام لأحكام النظام الداخلي للمؤسسة أو الإدارة المستقبلية والمصلحة التي ألحق بها.

المادة السادسة: الكيفيات العملية لسير التربص

مدة التربص : تمتد فترة التربص من/...../..... إلى/...../.....
يتراوح تعداد كل فوج بالتناسب مع عدد المؤطرين وحسب قدرات استقبال المؤسسة المستقبلية.

المادة السابعة: شروط مختلفة

التغطية الاجتماعية للمتربص : تضمن المؤسسة الجامعية حسيبة بن بوعلي التغطية الاجتماعية للمتربص عند وقوع حادث في المؤسسة مكان التربص وتقع مسؤولية التصريح بحادث العمل على عاتق المؤسسة أو الإدارة التي يتم فيها التربص.

يجب على الإدارة أو المؤسسة المستقبلية أن ترسل إلى المؤسسة الجامعية حسيبة بن بوعلي التي ينتمي إليها المتربص دون تأخير نسخة من التصريح بحادث العمل المرسل إلى هيكل الضمان الاجتماعي المختص.

شروط تغيب المتربص: يرخص للمتربص بالتغيب في الحالات التالية :
الحالات المرضية ، فترة الامتحانات ، الحالات القاهرة.

المادة الثامنة: مدة الاتفاقية وكيفيات فسخها

تبرم اتفاقية التربص هذه لمدة قابلة للتجديد.
يجب على الطرف الراغب في إنهاء هذه الاتفاقية إخطار الطرف الأخر قبل
من التاريخ المقرر لإنهاء الاتفاقية.

المادة التاسعة: سرية الاتفاقية

تسري هذه الاتفاقية من تاريخ توقيعها من الطرفين.

حرر بـ في

المؤسسة أو الهيئة المستقبلية
ممثلة من طرف السيد (ة):

جامعة حسيبة بن بوعلي
ممثلة من الطرف السيد (ة):